

специальность: 35.02.01 «Лесное и лесопарковое хозяйство»

## **Экономика организации и менеджмент**

07.11.2024 гр. Л-41 (3 пара)

Электронная почта: [khandogina.galina@yandex.ru](mailto:khandogina.galina@yandex.ru)

Срок выполнения задания до 08.11.2024

### **Раздел 8. Менеджмент**

#### **Тема 8.2. Методы и типы структур управления**

- \* Изучите конспект по теме.
- \* **Выполните задания, используя конспект**

##### **Задание 1.**

1. Поясните сущность скалярного принципа построения ОСУ.
2. Охарактеризуйте линейную структуру управления.
3. Отобразите в виде схемы линейную структуру управления.

##### **Задание 2.**

1. Перечислите достоинства и недостатки дивизиональной структуры управления.
2. Отобразите в виде схемы дивизиональную структуру управления.

### **Краткие выводы**

#### **Традиционные и рыночно ориентированные виды организационных структур**

Один из основополагающих принципов построения организационных структур является скалярный принцип. Он предполагает, что объем полномочий и ответственности, делегированных конкретному должностному лицу, в линейной цепи подчиненных уменьшается пропорционально их удалению от главного управляющего, т.е. скалярно.

Линейная структура построена только из взаимоподчиненных органов в виде иерархической лестницы.

Каждый работник подчинен и подотчетен только одному руководителю и связан с вышестоящей системой только через него. Разделение системы управления на составные части происходит по производственному признаку с учетом степени концентрации производства, технологических особенностей, широты номенклатуры продукции. Линейная структура - наиболее стройная, формально определенная, использует четкую систему взаимных связей, в ней ясно выражена ответственность, она гарантирует быстроту реакции на прямой приказ. Но она наименее гибкая и наименее рыночная. Полнота власти на любом уровне не позволяет тем не менее эффективно решать функциональные проблемы. Здесь отсутствуют звенья планирования и подготовки решений, налицо тенденции к волоките по вопросам, решаемым между подразделениями, а менеджеры верхних уровней перегружены, ибо выступают как "незаменимые".

# Линейная структура управления



## Дивизиональная организационная структура

Дивизиональная организационная структура характеризуется тем, что *крупные подразделения в ней выделяются по любому, но не функциональному признаку*. В экономической практике такими признаками являются:

- 1) продуктовый (товарный);
- 2) региональный (территориальный);
- 3) клиентский (рыночный).

Достоинства дивизиональной структуры заключаются:

- в более высокой адаптивности по сравнению с существовавшими ранее структурами;
- улучшении координации деятельности функциональных отделов внутри подразделений;
- возможности дальнейшего развития самостоятельности подразделений;
- децентрализации финансовых потоков.

Недостатками дивизиональной структуры являются:

- дублирование функций управления в различных подразделениях;
- меньшая экономичность в сравнении с линейно-функциональной структурой;
- сложность распределения полномочий между центральной штаб-квартирой и подразделениями.

- Сегодня почти все крупные компании мира используют тот или иной дивизиональный принцип для выделения базовых подразделений.

